



[★ Favoritos](#) [⚙ Fondos](#) [📄 PDA](#) [✓ Suscribete](#) [T Titulares](#) [❄ Portadas](#) [📖 Hemeroteca](#) [🔍 Google](#) [📍 Economiadehoy](#) Mart
Septiembre 2

[Portada](#) | [Actualidad](#) | [Empresas](#) | [Innovación](#) | [Mercados](#) | [Banca](#) | [Financiación](#) | [Administraciones Públicas](#) | [Medio Ambiente](#) | [RSE](#) | [Sector asegurador](#) | [Especiales](#) | [Ocio](#) | [RSS Nació](#)

ABERTIS A	14,755	-0,420	-2,77%	ACCIONA	89,35	-1,00	-1,11%	ACERINOX	14,605	-0,145	-0,98%
------------------	--------	--------	--------	----------------	-------	-------	--------	-----------------	--------	--------	--------



[Empresas](#) | [Acuerdo con Sunion](#)

[Imprimir](#) | [Enviar](#) | [Suscribirse](#) | [Baja](#) | [Proponer](#) [Apoya a Cáceres 2016](#) **A** **A** **A**

IESE realizará un estudio sobre la metodología del Feelings Management

El objetivo es contrastar empíricamente el modelo de la gestión de los sentimientos colectivos.

01/09/2009

Sunion, empresa de Grupo Gesfor, ha llegado a un acuerdo con el IESE en virtud del cual la acreditada escuela de negocios española realizará un estudio sobre la metodología del modelo de Feelings Management. El objetivo es contrastar empíricamente este modelo basado en la gestión de los sentimientos colectivos. Para lo cual, se analizarán las herramientas que se han venido utilizando, por parte de Sunion, para estudiar el estado emocional de un equipo y verificar si realmente se estaba incidiendo en aquellos puntos que interesa conocer y de esta manera contribuir a perfeccionar el cuestionario que se ha venido utilizando para tal fin.

Tras una primera etapa de diseño de la investigación, se llevará a cabo un estudio empírico aplicando el cuestionario diseñado por el IESE a distintas organizaciones. Para ello, se ha escogido una muestra representativa de empresas de distintos sectores, que cederán sus equipos de trabajo a fin de que sean

Indices



Ampliar

sometidos al cuestionario y conocer así tanto su estado emocional actual, como las causas que han llevado al mismo. El objetivo del estudio que se realizará a través del IRCO (International Research Center on Organizations), el Centro Internacional de Investigación de Organizaciones creado por el IESE, es poder contrastar la metodología del Feelings Management mediante un estudio empírico en empresas y equipos reales y así poder reforzarla.

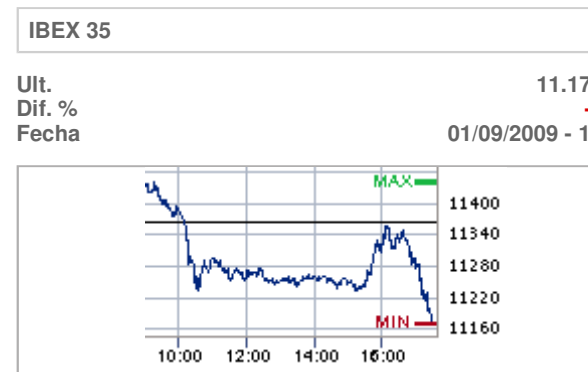
Una vez analizadas estas empresas, el resultado del estudio se concretará en una publicación conjunta del IESE y Sunion que presentará el modelo de Feelings Management desde un punto de vista académico y los resultados de la investigación anterior de modo que quede acreditada la vigencia y utilidad del mismo.

Desarrollo e implantación del modelo

La gestión de los sentimientos en el seno de las organizaciones como factor determinante en la productividad, o el modelo Feelings Management, ideado por el profesor y acreditado pensador y speaker español Javier Fernández Aguado, considerado uno de los mayores expertos contemporáneos en gobierno de personas y organizaciones, ha sido desarrollado para su implantación en el mundo de la empresa por Sunion tras llegar a un acuerdo con su creador.

Tornar sentimientos colectivos negativos y reactivos en sentimientos positivos y proactivos es el objetivo del modelo Feelings Management que se enfoca a recuperar la ilusión en las organizaciones, diagnosticando y movilizándolo el estado de ánimo de los equipos que las conforman.

Sustentado sobre la idea de que cualquier organización debe estar en constante estado de renovación buscando áreas de mejora, el modelo Feelings Management entiende que las empresas llegan a ser como organismos vivos que sufren, se emocionan, se enfadan o se entusiasman con un efecto directo en la cuenta de resultados y los niveles de productividad de los equipos. Los gestores deben estar constantemente pendientes de esas "emociones organizativas" que pasan por estados cíclicos e innovar en los procesos de gestión de conflictos.



© powered by infobolsa

	Periodo	Dato
IPC	06/09	-1,0 %
IPRI	06/09	-5,0 %
IPI	05/09	-22,8
PIB	1T 2009	-3,0 %
Coste Laboral	1T 2009	3,9 %
Hipotecas constituíd	04/09	-12,0
EPA Tasa actividad	2T 2009	60,06
EPA Tasa paro	2T 2009	17,92

y recibe durante un año la
Revista
Cambio Financiero

Especiales

De acuerdo con este modelo, los estados emocionales de un equipo se relacionan con los juicios colectivos que sus integrantes emiten de lo que ocurre en su entorno. Los estados de ánimo surgen de la concurrencia de dos categorías de juicios: los de facticidad, emitidos acerca de situaciones que no se pueden cambiar, fundamentalmente porque pertenecen a un pasado que no puede volver a producirse; y los de posibilidad, centrados en el futuro, valoran situaciones que aún no han sucedido. En uno y otro caso, los juicios pueden ser positivos y negativos y los sentimientos y estados emocionales de ellos derivados, expansivos o restrictivos. En contraposición a los juicios negativos, los positivos invitan a la acción y abren posibilidades de hacer y lograr.

Sunion considera que la gestión de los sentimientos colectivos pasa por poner de manifiesto la emoción colectiva que subyace en las organizaciones, y para ello hay que:

- Identificar y tomar conciencia del sentimiento colectivo existente.
- Conocer las razones en las que se basa dicha emoción.
- Actuar de forma eficaz sobre los estados emocionales más idóneos para afrontar la estrategia deseada.

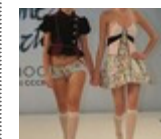
"La aplicación del modelo Feelings Management determina el estado emocional que condiciona el funcionamiento de una organización, al tiempo que nos orienta sobre las palancas corporativas sobre las que hay que actuar para alcanzar la situación deseada", asegura Joaquín Oset, director de Consultoría de Sunion y director de Capital Humano y Desarrollo Profesional de Grupo Gesfor. En el desarrollo del modelo para su posterior implantación, Sunion ha identificado cinco planos en los que se han encontrado las palancas a las que se refiere Oset, tales son comunicación interna, formación y desarrollo, organización y estructura, procesos y, finalmente, visión, misión, cultura y valores.

Compártela : 

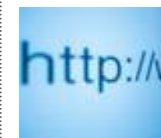
Opinión de nuestros lectores

- No hay opiniones sobre esta noticia

 **Opinar**



Todo a punto para el Maratón de la Moda



10 consejos para abrir un negocio e internet



El presidente de AMEP, Francisco Sánchez Pastor, afirma que "muchos empresarios actúan más por mandamiento que por convicción"

Servicios



- [10/05/2007 / 30/12/2009] Incentivos para el fomento de la innovación y el desarrollo empresarial (2007-2009)
- [01/01/2007 / 31/12/2013] Programa de acción e el ámbito del aprendizaje permanente - Programa Jean Monnet
- [01/01/2007 / 31/12/2013] Instrumento Europeo de Vecindad y Asociación (2007-2013)
- [01/10/2008 / 30/09/2009] Ayudas a proyectos y empresas calificados como I+E - Asturias.
- [01/01/2007 / 31/12/2013] Programa INTERREG C de Cooperación Interregional (2007-2013)

 [Ver to](#)

Últimas Noticias Comentadas



[27/08/2009 11:28] La economía española sufre su mayor caída de la historia

- [26/08/2009 19:38] Según UPTA, el anuncio de la ampliación de la prohibición de fumar es la peor noticia...
- [25/08/2009 10:49] Agosto y septiembre, meses complicados para la recuperación de impagos
- [20/08/2009 13:48] CAN financia tres millones de euros al 0% a través de la Cuenta Unica de Seguros
- [07/08/2009 09:32] Los perjudicados de Forum Filatélico obligados a devolver los anticipos de ICO

 [Mas comentadas](#)

 [Ver to](#)

Publicidad



Noticias más visitadas

- **[Especiales]** Todo a punto para el Maratón de Moda
- **[Actualidad]** La economía española sufre su mayor caída de la historia
- **[Sector Asegurador]** Lloyd recortará 200 empleos en su división aseguradora como consecuencia de su fusión...
- **[Financiación]** El Euríbor marca en agosto un nuevo mínimo, el 1,33%, y abarata las hipotecas en 4.000...
- **[Empresas]** El porcentaje de autónomos mileuristas es superior al de los asalariados

 [Ver to](#)

Participa

¿Quién cree que es el culpable de la ruptura del Diálogo Social?

.....
El Gobierno

.....
Los Sindicatos

.....
La Patronal

Vota !!!

Resultados

 Favoritos  PDA  Suscribete  Titulares  Portadas  Hemeroteca

Buscar  Google  Cáceres 2016

Martes, 1 Septiembre 2

[Portada](#) | [Actualidad](#) | [Empresas](#) | [Innovación](#) | [Mercados](#) | [Banca](#) | [Financiación](#) | [Administraciones Públicas](#) | [Medio Ambiente](#) | [RSE](#) | [Sector asegurador](#) | [Especiales](#) | [Ocio](#) | [RSS Nac](#)

[Colabora](#) | [Cartas al Director](#) | [Publicidad](#) | [Informacion General](#) | [Condiciones Legales](#) | [Privacidad de Datos](#) | [Curriculum](#)



Diseñado por : [www.potenciaci](#)